

Fiche de poste

à pourvoir en juin 2026

Responsable pédagogique du dispositif Échelle Un – temps incomplet

Intitulé du poste : Responsable pédagogique de l'Incubateur Echelle Un

Statut : Enseignant contractuel

Charges : temps incomplet 25% 80h annuelles (équivalent HTD enseignement)
CDD 1 an à compter du 15 juin 2026

Présentation du cadre de mission

Créée en 1998, l'Ensa Paris-Est est l'une des 21 écoles nationales supérieures d'architecture françaises sous tutelle du ministère de la Culture. Son projet pédagogique se fonde sur une conception de l'architecture engagée dans la transformation de la ville et des territoires.

Le dispositif Échelle Un est un incubateur qui accompagne 25 agences d'architecture chaque année sélectionnée par un jury de professionnels. Ce dispositif comprend un programme de 30 jours de formation et ateliers et propose une aide à la création et au développement d'entreprises d'architecture, avec pour objectif de permettre aux architectes de disposer des outils nécessaires à la pérennité de leur projet entrepreneurial.

Présentation des missions

Le Responsable pédagogique pilote la conception, la coordination et la qualité pédagogique du dispositif Échelle Un de l'Ensa Paris-Est.

Il garantit la cohérence pédagogique du parcours, la pertinence des contenus, la coordination des intervenants et le suivi des structures incubées, afin de permettre aux jeunes agences d'acquérir les compétences nécessaires à la pérennité de leur activité entrepreneuriale. Au-delà de l'organisation opérationnelle, la mission inclut une dimension stratégique et réflexive : il s'agit d'analyser les besoins et de faire évoluer le dispositif créé en 2016 et de proposer des ajustements et innovations afin d'adapter le parcours au contexte actuel.

Evolution du dispositif

- Identifier les besoins émergents des jeunes entreprises d'architecture ;
- Proposer des pistes d'amélioration du programme ;
- Veiller à l'actualisation des contenus du programme en cohérence avec les besoins et enjeux du secteur.

Coordination des intervenants et du réseau d'experts

- Identifier, sélectionner et coordonner les intervenants extérieurs ;
- Animer, fidéliser et renouveler le réseau d'experts du dispositif ;
- Organiser les plannings, les briefs, la transmission des supports et les retours d'expérience ;
- Garantir la cohérence et la complémentarité des interventions.

Suivi des agences incubées et accompagnement individuel

- Assurer un suivi pédagogique des structures incubées : besoins, progression, difficultés, axes de développement ;
- Organiser le recrutement et participer aux jurys de sélection des candidats.

Organisation et logistique pédagogique

- Avec l'appui du référent administratif, planifier le calendrier et superviser la réservation des salles, ressources et outils nécessaires au bon déroulement des sessions ;
- Assurer la circulation des informations avec la direction du développement et les services de l'école.

Suivi et gestion budgétaire du dispositif

- Veiller à l'équilibre financier du dispositif en lien avec l'équipe administrative.

Développement et communication

- Contribuer à l'animation et au développement des partenariats institutionnels et professionnels (Syndicat de l'Architecture, CAUE, acteurs de la construction, réseaux d'agences...);
- Identifier de nouveaux partenaires potentiels et renforcer les collaborations existantes.
- Représenter Échelle Un lors d'événements professionnels.
- Contribuer à la communication du dispositif en lien avec les services de l'école : valorisation des contenus, actualités, événements, appel à candidatures ;
- Assurer une communication claire et régulière auprès des incubés et des partenaires.

Qualités et diplômes

Compétences et savoir-faire attendus

Compétences métier

- Très bonne connaissance du secteur de l'architecture et des métiers de la conception.
- Compréhension des enjeux de création et gestion d'agence (juridique, financier, stratégie, communication).
- Capacité à analyser les besoins de jeunes agences d'architecture et à structurer un parcours adapté.
- Maîtrise de l'ingénierie pédagogique et de la formation professionnelle.

Compétences transversales

- Excellentes qualités relationnelles et capacité à fédérer un réseau.
- Capacité à travailler en équipe et à collaborer avec des profils variés.
- Organisation, rigueur, autonomie.
- Aisance dans la coordination multi-intervenants.
- Capacité à animer des groupes et des ateliers.
- Sens de l'écoute et de l'accompagnement.

Profil recherché

- Architecte, urbaniste, paysagiste, designer ou professionnel du secteur ayant une expérience confirmée en direction d'agence, accompagnement entrepreneurial ou la coordination de projets pédagogiques.

Dossier de candidature et procédure d'admission

- Pièces à fournir :
- - Curriculum vitæ
- - Lettre de motivation

À adresser par mail à nadine.decuyp@paris-est.archi.fr et copie à marion.leclercq@paris-est.archi.fr

Calendrier

Date limite du dépôt de la candidature : 5 juin 2026

Auditions : à partir du 9 juin 2026

Prise de fonction : 15 juin 2026

Rémunération : Forfait pour la mission à partir de 7 000 euros bruts annuels en fonction de l'ancienneté et de l'expérience (selon la grille de rémunération ministère de la Culture pour les enseignants dans les écoles nationales supérieures d'architecture)

Autres avantages : Prise en charge partielle du pass navigo

Participation employeur à la mutuelle

Carte culture